



**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลต้นมะพร้าว อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕**

๑. ภาพรวมของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลต้นมะพร้าว มีตำแหน่งตามอัตรากำลังตามแผนอัตรากำลังปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ จำนวน ๓๑ ตำแหน่ง/อัตรา มีผู้ครองตำแหน่ง ๒๗ ตำแหน่ง ตำแหน่งว่าง ๔ ตำแหน่ง มีบุคลากรทั้งสิ้น ๒๗ คน แยกเป็นชาย ๑๑ คน หญิง ๑๖ คน ดังนี้

- ข้าราชการ	จำนวน	๑๓	คน
- พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน	๗	คน
- พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน	๗	คน

๒. สรุปผลการจัดกิจกรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

นโยบาย/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้
๑. นโยบาย ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชามีการพัฒนา ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ครบทั้ง ๕ ด้าน	<p>ด้านที่ ๑ กำหนดให้มีการนำระเบียบ กฎหมาย นโยบายสำคัญของรัฐบาล และเรื่องอื่นๆ ที่เป็น ความรู้ทั่วไปที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน นำ แฉ่งในที่ประชุมอย่างต่อเนื่อง</p> <p>ด้านที่ ๒ มีการจัดสรรงบประมาณเป็น ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการเพื่อเข้ารับ การฝึกอบรมต่างๆ</p> <p>ด้านที่ ๓ มีการจัดทำคำสั่งมอบหมายงานของ บุคลากรทุกคนแยกตามส่วนราชการ รวมถึง คำสั่งที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการประชาชน นอกเวลาราชการ</p> <p>ด้านที่ ๔ ส่งเสริมให้เกิดการสื่อสารที่ดี และ รวดเร็วในองค์กรโดยใช้ Application Line จัดตั้งกลุ่ม Line เพื่อการติดต่อสื่อสารที่รวดเร็ว ทันต่อเหตุการณ์ กลุ่ม Line อบต.ต้นมะพร้าว</p> <p>ด้านที่ ๕ ดำเนินกิจกรรม ดังนี้</p> <p>กิจกรรม ๕ส ในสำนักงานองค์การบริหาร ส่วนตำบลต้นมะพร้าว ที่สาธารณประโยชน์ เป็นประจำทุกเดือน</p>	

นโยบาย/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้
๒.นโยบายสรรหาบุคลากรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลต้นมะพร้าว	ปี ๒๕๖๕ ไม่มีการสรรหาพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ
๓.นโยบายจัดสรรงบประมาณเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ค่าลงทะเบียน ค่าที่พัก ค่าเดินทาง ฯลฯ	- พนักงานในสังกัดเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้และทักษะของงาน	ตั้งไว้ ๓๔๐,๐๐๐
๔.นโยบายจัดสรรงบประมาณเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ กรณีการเลื่อนระดับของพนักงานส่วนตำบล	- ไม่มีพนักงานส่วนตำบล ขออนุญาตเข้ารับการฝึกอบรมในงบประมาณ ๒๕๖๕	ไม่มีค่าใช้จ่าย
๕. นโยบายให้การประกาศมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล	- ได้ประกาศมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนบุคลากรในสังกัดทราบทั่วกัน	ไม่มีค่าใช้จ่าย

ธนวรรณ จำปาเทศ

(นางธนวรรณ จำปาเทศ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้รายงาน